

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO
DIREZIONE GENERALE
Ufficio XIII - Ufficio scolastico di Vicenza
 Borgo Scroffa 2 - 36100 Vicenza

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 24 maggio 2013 in Vicenza, presso la sede dell'Ufficio Scolastico n. XIII, ambito territoriale dell'USR per il Veneto, alle ore 10,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione decentrata per il personale delle aree, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, avente all'ordine del giorno "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2011".

Al termine dell'incontro la delegazione di parte pubblica, i delegati delle organizzazioni sindacali e la R.S.U. concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione la seguente ipotesi di contratto decentrato di sede.

Per l'Amministrazione

Il Dirigente - Domenico Martino

Patron Antonietta

Terranova Nicola

Traversone Mariangela

Simionato Giulietta

Per le Organizzazioni sindacali e RSU

RSU

F.P. CGIL

CISL F.P.

CONF.SAL. UNSA

UIL P.A.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO
DIREZIONE GENERALE
Ufficio XIII - Ufficio scolastico di Vicenza
Borgo Scroffa 2 - 36100 Vicenza

COMPARTO MINISTERI – PERSONALE DELLE AREE

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

CONTRATTO N. 1/2013

**Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione
ANNO 2011**

Premessa

1. In data 10 dicembre 2012 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – comparto ministeri - n. 2/2012 del 12 giugno 2012 in uno con il verbale integrativo del 20 novembre 2012 contenente le integrazioni rese necessarie, concernente i “Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo unico di Amministrazione per l’anno 2011” relativo al personale delle aree.

2. L’art. 4 del citato Contratto attribuisce, per la retribuzione dei centralinisti telefonici non vedenti, un compenso annuo pari a € 1.481,48 L.S., da assegnare in rapporto al servizio prestato. Il comma 4 del medesimo articolo stabilisce che eventuali risparmi incrementino le risorse finanziarie destinate alla contrattazione di sede (art. 5 del CCNI n. 2/2012 – retribuzione di produttività).

3. L’art. 5 del CCNI n. 2/2012 stabilisce che, nell’Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscano le risorse finanziarie loro assegnate tra gli Uffici sede di contrattazione per essere destinate al personale di ruolo (di cui al precedente punto 1 delle premesse) in servizio alla data del 31/12/2011, al personale cessato nel corso dell’anno, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazione del comparto ministeri) e in uscita nel corso del medesimo anno. In particolare il comma 8 del medesimo articolo prescrive che, al fine di assicurare la retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti, pur nel rispetto dell’autonomia contrattuale di ciascuna sede, si considerino i criteri relativi al livello di responsabilità nei procedimenti, autonomia operativa del dipendente e impegno professionale e/o aggravio di lavoro per situazioni non coperte da straordinario.

4. Nel verbale sottoscritto il 20 novembre 2012 (che costituisce parte integrante del C.C.N.I. n. 2/2012 ed in particolare dell'art. 5 citato al precedente punto 3) viene formulata la modalità per la corresponsione della retribuzione di produttività al personale come di seguito indicato:

- si attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente compreso nel range 1 - 1,80 (con incrementi di 0,10 in 0,10)
- la sommatoria dei coefficienti, attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria disponibile
- ad ogni dipendente è assegnato l'importo risultante dal calcolo (risorsa finanziaria divisa per sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente)

5. In rapporto alle disponibilità a carico del Fondo di Amministrazione per il 2011 le parti concordano quanto segue:

ART. 1

Risorse a carico del FUA 2011

1. Le risorse a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2011, al lordo delle ritenute a carico dello Stato, e destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente:

a) € 92.775,02 – stanziamento assegnato dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - e destinato alla retribuzione di produttività del personale, appartenente al comparto ministeri, dell'Ufficio XIII – Ufficio Scolastico di Vicenza. (Allegato A)

b) € 12,35 – derivante dalle economie risultanti dopo l'assegnazione della quota destinata ai centralinisti telefonici non vedenti.

ART. 2

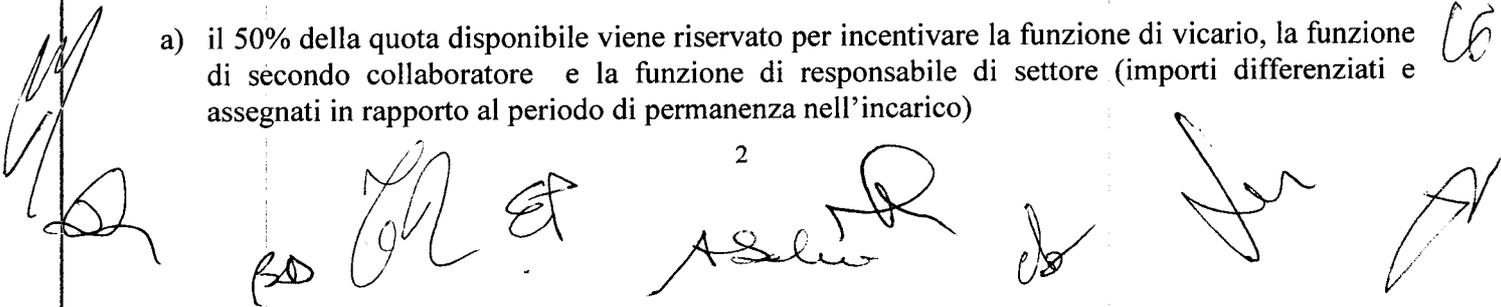
Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

1. la quota disponibile (art. 1, comma 1 lett. a) e b)) viene suddivisa tra i dipendenti sulla base dei coefficienti attribuiti a ciascuno, che come stabilito dal C.C.N.I. n. 2/2012 sono compresi nel range 1 – 1,80, e differenziati (anche sulla base delle proposte dei responsabili di settore) a seconda del livello di responsabilità nei procedimenti e nell'esecuzione dei compiti assegnati, sostituzione del Dirigente o del capo settore, l'impegno, l'autonomia operativa, la professionalità e lo svolgimento di attività aggiuntive rispetto ai compiti ordinari .

L'importo assegnato ai dipendenti viene attribuito sulla base del servizio effettivamente prestato, decurtato proporzionalmente in ragione dei part time e di servizio prestato su parte dell'anno (cessazioni), nonché per le assenze effettuate (permessi per famiglia, scioperi, legge 104/92 per assistenza ai familiari, malattia, distacchi sindacali).

2. le economie derivanti dai minori importi dovuti al calcolo del servizio prestato su parte dell'anno di cui al punto 1) vengono utilizzate secondo quanto di seguito stabilito:

- a) il 50% della quota disponibile viene riservato per incentivare la funzione di vicario, la funzione di secondo collaboratore e la funzione di responsabile di settore (importi differenziati e assegnati in rapporto al periodo di permanenza nell'incarico)



- b) il 30% della quota viene utilizzato (con quote differenziate e sulla base di proposte presentate dai capo settore) per incentivare alcuni dipendenti: con maggior autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro, per svolgimento di attività aggiuntive e/o iniziative svolte al miglioramento delle attività del proprio settore, per disponibilità a collaborare con altre sezioni
- c) il restante 20% redistribuito ad ogni dipendente in base ai coefficienti assegnati

Per la ripartizione dei fondi si fa riferimento all'allegata tabella.

Disposizioni finali

1. Le parti stabiliscono che per eventuali somme a carico del FUA anno 2011, accreditate in una seconda tranche, si procederà secondo i criteri adottati nel presente contratto senza l'adozione di un ulteriore passaggio contrattuale di sede.

2. Si concorda che a ciascun dipendente venga consegnato un prospetto individuale con l'indicazione del coefficiente attribuito e della relativa motivazione. Il dipendente potrà esercitare il diritto di verifica sulla posizione assegnata, tramite contraddittorio anche con eventuale assistenza del rappresentante sindacale a cui ha dato mandato, chiedendo, pertanto entro cinque giorni dalla consegna del predetto prospetto un incontro con il Dirigente.

Donato Leotta

FP CGIL ASD

ASZ FP

CONFSAL - VNSA

Donato Leotta
Luigi Zorzi

Federico

Enrico Bagnelli
Cinzia Benetti

Donato Leotta

Nicola Ferraro

Alessandro Salvo

Donato Leotta