



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO
DIREZIONE GENERALE
Ufficio XIII - Ufficio scolastico di Vicenza
Borgo Scroffa 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2013
Criteria e modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2011

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il giorno 24 maggio 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato di Sede che regola esclusivamente le materie devolute a tale ambito negoziale ed in particolare indica i criteri di ripartizione delle risorse del fondo unico di amministrazione relativo all'anno 2011 destinato al personale in servizio nell'Ambito territoriale XIII di Vicenza.
L'ipotesi di contratto si compone di 2 articoli dei quali di seguito saranno date esplicazioni.

Art. 1 - Indica le risorse finanziarie assegnate dall'Ufficio Scolastico Regionale del Veneto all'Ambito XIII di Vicenza e destinate alla contrattazione di sede, per la retribuzione di produttività di personale appartenente al comparto ministeri, alle quali viene aggiunta la somma derivante dalle economie risultanti dopo l'assegnazione della quota destinata al centralinista non vedente.

Art. 2 - Vengono individuati i criteri in base ai quali suddividere gli indicatori per l'attribuzione del coefficiente tra il range 1 e 1,80 come indicato nel verbale del 20/12/2012 che fa parte integrante del CCNI 2/2012 di riferimento.

E' stabilito di attribuire i coefficienti a seconda del livello di responsabilità nei procedimenti, nell'esecuzione dei compiti assegnati, sostituzione del Dirigente o del capo settore, l'impegno, l'autonomia operativa, la professionalità e lo svolgimento di attività aggiuntive rispetto ai compiti ordinari.

E' stabilito che l'importo assegnato ai dipendenti viene attribuito sulla base del servizio effettivamente prestato, decurtato proporzionalmente in ragione dei part time e di servizio prestato su parte dell'anno (cessazioni), nonché per le assenze effettuate (permessi per famiglia, scioperi, legge 104/92 per assistenza ai familiari, malattia, distacchi sindacali).

Eventuali economie vengono utilizzate secondo quanto di seguito stabilito:

- a) il 50% della quota disponibile viene riservato per incentivare la funzione di vicario, la funzione di secondo collaboratore e la funzione di responsabile di settore (importi differenziati e assegnati in rapporto al periodo di permanenza nell'incarico);
- b) il 30% della quota viene utilizzato (con quote differenziate e sulla base di proposte presentate dai capo settore) per incentivare alcuni dipendenti: con maggior autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro, per svolgimento di attività aggiuntive e/o iniziative svolte al miglioramento delle attività del proprio settore, per disponibilità a collaborare con altre sezioni;
- c) il restante 20% redistribuito ad ogni dipendente in base ai coefficienti assegnati.

Vicenza, 3 giugno 2013



Dirigente Reggente
Domenico Martino

Segreteria Dirigente