



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E
DELLA RICERCA
UFFICIO II

Roma, 16 marzo 2016

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr.
Allegati:
Risposta a Nota Nr.

Al Ministero dell'Istruzione Università e
Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il
Veneto
Ambito Territoriale per la Provincia di
Vicenza
Ufficio VIII

uspvi@postacert.istruzione.it

OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo di sede del 16 febbraio 2016

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011 l'ipotesi di contratto in oggetto indicata corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs n. 165/2001.

In merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti sopra richiamati, si è provveduto ad apporre il visto n. 306 del 16 marzo 2016 sull'ipotesi di contratto.

Si invita a procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in oggetto e di ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n. 33/2013.

Per IL DIRETTORE GENERALE
Il Dirigente dell'Ufficio II
(D.ssa Ermelinda Cosentino)
(f.to digitalmente)

B.Z.

Indirizzo pec: UCB-UNIVERSITA.RGS@PEC.MEF.GOV.IT

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 24 aprile 2016 in Vicenza, presso la sede dell'Ufficio n. VIII Ambito Territoriale di Vicenza, alle ore 9,30 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale

CONSIDERATO che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi del contratto decentrato di sede del 16 febbraio 2016 concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del FUA per l'anno 2014" con visto di registrazione n. 306 del 16 marzo 2016

procedono alla definitiva sottoscrizione del predetto contratto decentrato nel testo allegato

Per l'Amministrazione

Il Dirigente - Giorgio Corà



Gaudiosi Arturo ASSENTE

Terranova Nicola



Traversone Mariangela

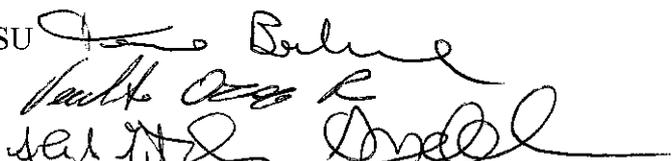


Simionato Giulietta



Per le Organizzazioni sindacali e RSU

RSU



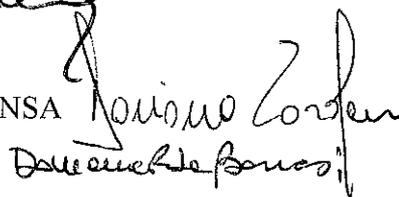
F.P. CGIL



CISL F.P.



CONF.SAL. UNSA



UIL P.A. ASSENTE



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

Il giorno 16 febbraio 2016, presso la sede dell'Ufficio n. VIII Ambito territoriale di Vicenza, alle ore 9.00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione decentrata per il personale delle aree, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, avente all'ordine del giorno "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014".

Al termine dell'incontro la delegazione di parte pubblica, i delegati delle organizzazioni sindacali e la R.S.U. concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione la seguente ipotesi, allegata, di contratto decentrato di sede.

Per la parte pubblica

Il Dirigente - Giorgio Corà

Gaudiosi Arturo assente

Terranova Nicola

Traversone Mariangela

Simionato Giulietta

Per le Organizzazioni sindacali e RSU

RSU

F.P. CGIL

CISL F.P.

CONF.SAL. UNSA

UIL P.A. ASSENTE

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

CONTRATTO N. 1/2016

**Modalità di utilizzo delle Risorse del Fondo Unico di Amministrazione
ANNO 2014**

Premessa

1. Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - Comparto Ministeri - n. 1/2015 del 28 luglio 2015, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2014" relativo al personale delle aree, sottoscritto in via definitiva in data 23 dicembre 2015.

2. Visto l'art. 4 del citato Contratto concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla "retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti".

3. Visto l'art. 5 del medesimo Contratto concernente "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività"

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del Fondo Unico di Amministrazione per il 2014, concordano quanto segue.

ART. 1

Risorse disponibili

1. Le risorse a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014, al lordo delle ritenute a carico dello Stato, e destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente:

a) € 1.481,48 - per la retribuzione destinata ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.

b) € 93.361,62 - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale delle aree in servizio presso l'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza (Allegato A) alla data del 31/12/2014, al personale cessato nel corso dell'anno, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 30% € 28.008,38 + fondi per la produttività individuale 70% € 65.353,24).

[Handwritten signatures and initials]

ART. 2

Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

1. La somma di € 1.481,48 viene attribuita, sulla base di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.I. n. 1/2015, al centralista telefonico non vedente in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2014. Il compenso è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni dell'art. 5 del medesimo C.C.N.I. "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività".

2. il 30% (€ 28.008,38) della somma totale assegnata, sulla base di quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.I., è destinata alla produttività collettiva e viene attribuita al personale interessato per 12 mesi sulla base del servizio prestato nel corso anno 2014 al netto dei seguenti periodi di assenza: 1) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, 2) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno, 3) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno, 4) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita, 5) periodo di assenza per aspettativa senza assegni, 6) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 - art. 42, comma 5. La risorsa residuale derivante dalla determinazione del servizio prestato è attribuita ai medesimi destinatari in proporzione al peso percentuale discendente dal servizio prestato.

3. il 70% (€ 65.353,24) della somma totale assegnata è destinata alla produttività individuale e, tenuto conto di quanto disposto dall'art.5 comma 4 del C.C.N.I., viene suddivisa tra i dipendenti in relazione al coefficiente totale attribuito a ciascuno, tenendo conto anche delle proposte rese collegialmente dai responsabili di settore, che dovrà rientrare nel range complessivo 0,60 - 3,00.

Al fine di permettere una valutazione più completa della performance individuale ogni criterio contiene dei sotto criteri, desunti dallo stesso Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - Comparto Ministeri - n. 1/2015 del 28 luglio 2015, ai quali viene attribuito un punteggio minimo e massimo assegnato sulla scala di quattro livelli di giudizio secondo la seguente tabella:

TABELLA DEGLI INDICATORI E DESCRITTORI	
INDICATORE DI LIVELLO	DESCRIZIONE
BASE	si intende che la prestazione è stata resa nei limiti e nei modi di legittimità ritenuti accettabili dall'amministrazione in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
INTERMEDIO	si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma con elementi di valore professionale ulteriore per periodi di tempo abbastanza ampi in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
AVANZATO	si intende che la prestazione resa si qualifica per specifica presenza di valore professionale strutturato e profuso in modo costante in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione

[Handwritten signatures and initials]

OTTIMALE	si intende che la prestazione resa è senz'altro di livello avanzato ed in generale in tutti i suoi aspetti particolarmente apprezzabile dall'amministrazione per efficacia, efficienza, coerenza organizzativa e sinergia in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
----------	---

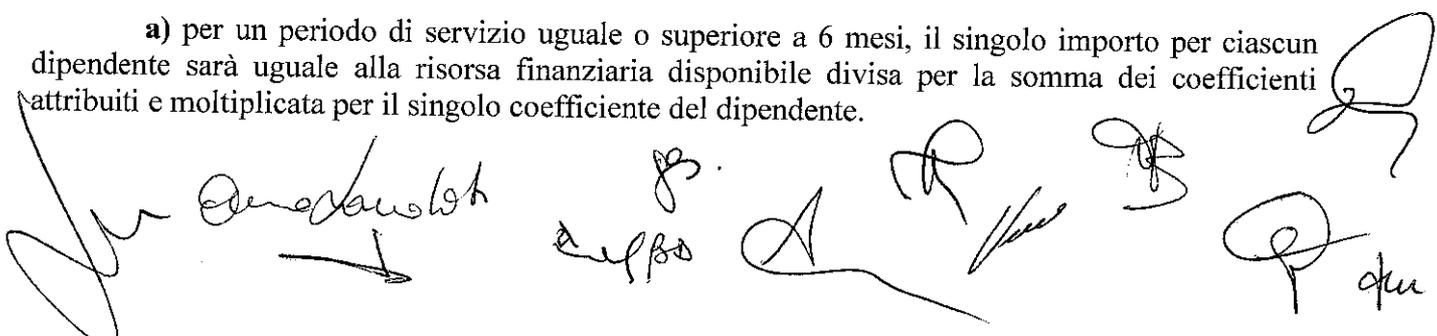
Il coefficiente totale sarà determinato dalla somma dei punteggi, minimi e massimi, assegnati ad ogni sottocriterio dei sei criteri di valutazione secondo la seguente tabella:

Tabella valutazione singoli sottocriteri

N.	CRITERI definiti da CCNI 1/2015	INDICATORI DI LIVELLO			
		BASE	INTERMEDIO	AVANZATO	OTTIMALE
1	max 0,19 min 0,03	da 0,03 a 0,04	da 0,05 a 0,13	da 0,14 a 0,16	da 0,17 a 0,19
	Livello di responsabilità				
	Autonomia Impegno professionale				
2	max 0,14 min 0,03	da 0,03 a 0,05	da 0,06 a 0,08	da 0,09 a 0,11	da 0,12 a 0,14
	Fungibilità delle prestazioni di lavoro				
	Aggravio di lavoro				
	Collaborazione interfunzionale Flessibilità				
3	max 0,52 min 0,10	da 0,10 a 0,21	da 0,22 a 0,33	da 0,34 a 0,44	da 0,45 a 0,52
4	max 0,53 min 0,10	da 0,10 a 0,15	da 0,16 a 0,38	da 0,39 a 0,48	da 0,49 a 0,53
5	max 0,26 min 0,05	da 0,05 a 0,12	da 0,13 a 0,18	da 0,19 a 0,23	da 0,24 a 0,26
	Sviluppo e condivisione della conoscenza Analisi e risoluzione dei problemi				
6	max 0,30 min 0,09	da 0,09 a 0,15	da 0,16 a 0,22	da 0,23 a 0,26	da 0,27 a 0,30

4. Al fine della determinazione della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente la modalità di calcolo è la seguente:

a) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziaria disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.



b) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziaria disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

c) le quote non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi verranno redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto a), ai dipendenti e con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto a).

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

Disposizioni finali

1. Come stabilito dal comma 5 dell'art. 6 del C.C.N.I. n. 1/2015, a ciascun dipendente verrà consegnata una scheda individuale con l'indicazione del coefficiente assegnato, il compenso conseguentemente attribuito e, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Il dipendente, entro sette giorni potrà presentare osservazioni. Qualora insorgessero controversie, si applicheranno le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.
2. Per la valutazione complessiva si farà riferimento alla seguente tabella, ogni livello di giudizio, potrà essere integrato da una valutazione personalizzata con l'individuazione delle aree da migliorare. Per la descrizione dei livelli si fa riferimento alla tabella - indicatori/descrittori - di cui al precedente art. 2, comma 3.

	punteggio		livello
1	0,60	1,07	BASE
2	1,08	2,00	INTERMEDIO
3	2,01	2,56	AVANZATO
4	2,57	3,00	OTTIMALE

[Handwritten signatures and initials]

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE-AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA

SCHEDA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE FUA 2014

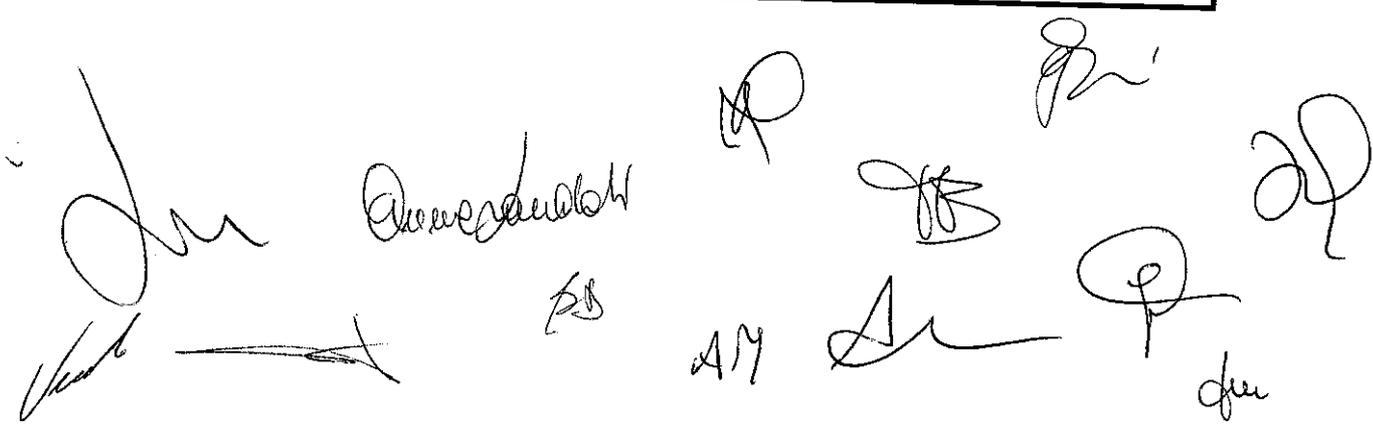
Nome	
Qualifica	
UO	
2014	criterio 1 min 0,09 max 0,57 criterio 4 min 0,10 max 0,53 criterio 2 min 0,12 max 0,56 criterio 5 min 0,10 max 0,52 criterio 3 min 0,10 max 0,52 criterio 6 min 0,09 max 0,30

Risorsa per performance individuale € 65.353,24
 valutazione cd

Criteri				
1	max 0,19 min 0,03	Livello di responsabilità		0,00
		Autonomia		
		Impegno professionale		
2	max 0,14 min 0,03	Fungibilità delle prestazioni di lavoro		0,00
		Aggravio di lavoro		
		Collaborazione interfunzionale		
		Flessibilità		
3	max 0,52 min 0,10	Accuratezza e tempestività		0,00
4	max 0,53 min 0,10	Gestione delle relazioni		0,00
5	max 0,26 min 0,05	Sviluppo e condivisione della conoscenza		0,00
		Analisi e risoluzione dei problemi		
6	max 0,30 min 0,09	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità di appartenenza (settore)		0,00
Coefficiente totale			0,00	

Produttività individuale	
Somma dei coefficienti totali (inserire)	
Risorsa finanziaria	

Giudizio sintetico


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Dan', 'Alessandro', 'AS', 'AM', 'P', 'du', and others.

Prot. 664 del 25-1-16
Fertouse

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO - SUDDIVISIONE FONDI FUA 2014 - PERSONALE COMPARTO MINISTERI												
ASSEGNATO LORDO STATO 498.518,65 - TOTALE LORDO DIPENDENTE 375.673,00												
UFFICIO	N° DIP.	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	TOTALE LORDO DIPENDENTI ARR.
		LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 30%	LORDO STATO PRO-CAPITE-FONDI PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 70%	TOTALE LORDO DIPENDENTI ARR.
DIREZIONE GENERALE	39	528,46	1.233,08	398,24	929,22	20.610,14	48.090,32	68.700,45	15.531,36	36.239,58	51.770,94	51.772,00
U.S.T. BELLUNO	20	528,46	1.233,08	398,24	929,22	10.569,20	24.661,60	35.230,80	7.964,80	18.584,40	26.549,20	26.549,00
U.S.T. PADOVA	48	528,46	1.233,08	398,24	929,22	25.366,08	59.187,84	84.553,92	19.115,52	44.602,56	63.718,08	63.718,00
U.S.T. ROVIGO	20	528,46	1.233,08	398,24	929,22	10.569,20	24.661,60	35.230,80	7.964,80	18.584,40	26.549,20	26.549,00
U.S.T. TREVISO	31	528,46	1.233,08	398,24	929,22	16.382,26	38.225,48	54.607,74	12.345,44	28.805,82	41.151,26	41.152,00
U.S.T. VENEZIA	33	528,46	1.233,08	398,24	929,22	17.439,18	40.691,64	58.130,82	13.141,92	30.664,26	43.806,18	43.806,00
U.S.T. VERONA	39	528,46	1.233,08	398,24	929,22	20.609,94	48.090,12	68.700,06	15.531,36	36.239,58	51.770,94	51.771,00
U.S.T. VICENZA	53	528,46	1.233,08	398,24	929,22	28.008,38	65.353,24	93.361,62	21.108,72	49.248,66	70.355,38	70.356,00
TOTALE	283					149.554,38	348.961,84	498.516,21	112.701,92	262.969,26	375.671,18	375.673,00
QUOTA PER CENTRALINISTI	n°	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	PRO-CAPITE LORDO STATO	PRO-CAPITE LORDO DIPENDENTE							
DIR.GENERALE	1	1.481,48	1.116,41	1.481,48	1.116,41							
U.S.T. di PADOVA	1	1.481,48	1.116,41	1.481,48	1.116,41							
U.S.T. di ROVIGO	1	1.481,48	1.116,41	1.481,48	1.116,41							
U.S.T. di TREVISO	1	1.481,48	1.116,41	1.481,48	1.116,41							
U.S.T. di VENEZIA	1	1.481,48	1.116,41	1.481,48	1.116,41							
U.S.T. di VERONA	1	1.481,48	1.116,41	1.481,48	1.116,41							
U.S.T. di VICENZA	1	1.481,48	1.116,41	1.481,48	1.116,41							
TOTALE		10.370,36	7.814,89	1.481,48	1.116,41							

IL DIRIGENTE
Domenico Martini

Ve, 22 gennaio 2016