



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 22 novembre 2018 in Vicenza, presso la sede dell'Ufficio n. VIII Ambito Territoriale di Vicenza, alle ore 9,00 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale

CONSIDERATO che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi del contratto decentrato di sede del 31 ottobre 2018, concernente **"Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016, destinato alla produttività del personale non dirigente"**, con visto di registrazione n. 1101 del 14 novembre 2018.

procedono alla definitiva sottoscrizione del predetto contratto decentrato nel testo allegato

Per l'Amministrazione

Il Dirigente - Dr. Roberto Natale

Gaudiosi Arturo

Simionato Giulietta

Per le Organizzazioni sindacali e RSU

RSU

F.P. CGIL

CISL F.P.

CONF.SAL. UNSA

UIL P.A. ASSENTE

FED. NAZ. INTESA FP ASSENTE



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

CONTRATTO N. 1/2018

Criteria e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente ANNO 2016

Premessa

1. Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - Comparto Funzioni Centrali personale non dirigente - n. 1/2018 dell'11 maggio 2018, concernente "Criteria e modalità di utilizzo del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2016, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente", sottoscritto in via definitiva in data 7 settembre 2018.

2. Visto l'art. 4 del citato Contratto concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla "retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti".

3. Visto l'art. 5 del medesimo Contratto concernente "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività"

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del Fondo Unico di Amministrazione per il 2016, concordano quanto segue.

ART. 1

Risorse disponibili

1. Le risorse a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, e destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente:

a) € 1.116,41 - per la retribuzione destinata ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.

b) € 42.219,16 - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza (Allegato A) alla data del 31/12/2016, al personale cessato nel corso dell'anno 2016, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 50% € 21.109,58 + fondi per la produttività individuale 50% € 21.109,58).



ART. 2

Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

1. La somma di € 1.116,41 viene attribuita, sulla base di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.I. n. 1/2018, al centralista telefonico non vedente in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2016. Il compenso è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni dell'art. 5 del medesimo C.C.N.I. "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività".

2. il 50% (€ 21.109,58) della somma totale assegnata, sulla base di quanto disposto dall'art. 5 comma 5 del C.C.N.I. n. 1/2018, è destinata alla produttività collettiva e viene attribuita al personale interessato per 12 mesi sulla base del servizio prestato nel corso anno 2016 al netto dei seguenti periodi di assenza: 1) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, 2) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno, 3) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno, 4) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita, 5) periodo di assenza per aspettativa senza assegni, 6) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 – art. 42, comma 5. La risorsa residuale derivante dalla determinazione del servizio prestato è attribuita ai medesimi destinatari in proporzione al peso percentuale discendente dal servizio prestato.

3. il 50% (€ 21.109,58) della somma totale assegnata è destinata alla produttività individuale e, tenuto conto di quanto disposto dall'art.5 commi 9, 10, 11 del C.C.N.I. n. 1/2018, viene suddivisa tra i dipendenti in relazione al coefficiente totale attribuito a ciascuno, tenendo conto anche delle proposte rese collegialmente dai responsabili di area, che dovrà rientrare nel range complessivo 0,60 – 3,00.

Al fine di permettere una valutazione più completa della performance individuale ogni criterio contiene dei sottocriteri, desunti dallo stesso Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Funzioni Centrali – n. 1/2018 dell'11 maggio 2018, ai quali viene attribuito un punteggio minimo e massimo assegnato sulla scala di quattro livelli di giudizio secondo la seguente tabella:

TABELLA DEGLI INDICATORI E DESCRITTORI	
INDICATORE DI LIVELLO	DESCRIZIONE
BASE	si intende che la prestazione è stata resa nei limiti e nei modi di legittimità ritenuti accettabili dall'amministrazione in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
INTERMEDIO	si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma con elementi di valore professionale ulteriore per periodi di tempo abbastanza ampi in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
AVANZATO	si intende che la prestazione resa si qualifica per specifica presenza di valore professionale strutturato e profuso in modo costante in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione

2



OTTIMALE	si intende che la prestazione resa è senz'altro di livello avanzato ed in generale in tutti i suoi aspetti particolarmente apprezzabile dall'amministrazione per efficacia, efficienza, coerenza organizzativa e sinergia in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
-----------------	---

Il coefficiente totale sarà determinato dalla somma dei punteggi, minimi e massimi, assegnati ad ogni sottocriterio dei seguenti cinque criteri di valutazione secondo la tabella riportata:

Tabella valutazione singoli sottocriteri

N.	CRITERI definiti da CCNI 1/2016		INDICATORI DI LIVELLO			
			BASE	INTERMEDIO	AVANZATO	OTTIMALE
1	max 0,22 min 0,04	Livello di responsabilità	da 0,04 a 0,09	da 0,10 a 0,17	da 0,18 a 0,20	da 0,21 a 0,22
		Autonomia				
		Impegno professionale				
2	max 0,16 min 0,04	Fungibilità delle prestazioni di lavoro	da 0,04 a 0,06	da 0,07 a 0,10	da 0,11 a 0,13	da 0,14 a 0,16
		Aggravio di lavoro				
		Collaborazione interfunzionale				
		Flessibilità				
3	max 0,56 min 0,11	Accuratezza e tempestività	da 0,11 a 0,21	da 0,22 a 0,35	da 0,36 a 0,46	da 0,47 a 0,56
4	max 0,58 min 0,11	Gestione delle relazioni	da 0,11 a 0,17	da 0,18 a 0,44	da 0,45 a 0,52	da 0,53 a 0,58
5	max 0,28 min 0,05	Sviluppo e condivisione della conoscenza	da 0,05 a 0,09	da 0,10 a 0,15	da 0,16 a 0,23	da 0,24 a 0,28
		Analisi e risoluzione dei problemi				

4. Al fine della determinazione della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente la modalità di calcolo è la seguente:

a) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziaria disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

b) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziare disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.




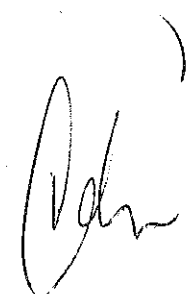



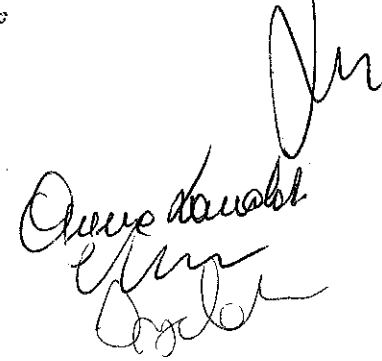
c) le quote non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi verranno redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto a), ai dipendenti e con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto a).

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

Disposizioni finali

1. Come stabilito dal comma 5 dell'art. 6 del C.C.N.I. n. 1/2018, a ciascun dipendente verrà consegnata una scheda individuale con l'indicazione del coefficiente assegnato, il compenso conseguentemente attribuito e, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Il dipendente, entro sette giorni potrà presentare osservazioni. Qualora insorgessero controversie, si applicheranno le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.
2. Per la valutazione complessiva si farà riferimento alla seguente tabella, ogni livello di giudizio, potrà essere integrato da una valutazione personalizzata con l'individuazione delle aree da migliorare. Per la descrizione dei livelli si fa riferimento alla tabella - indicatori/descrittori - di cui al precedente art. 2, comma 3.

	punteggio		livello
1	0,60	1,07	BASE
2	1,08	2,00	INTERMEDIO
3	2,01	2,56	AVANZATO
4	2,57	3,00	OTTIMALE

4

Bauer

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE-AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA

SCHEDA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE FUA 2016

Nome		
Qualifica		
UO		
2016	criterio 1 min 0,12 max 0,66 criterio 2 min 0,16 max 0,64 criterio 3 min 0,11 max 0,56	criterio 4 min 0,11 max 0,58 criterio 5 min 0,10 max 0,56

Risorsa per performance individuale € 21.109,58
 valutazione cd

1	max 0,22 min 0,04	Livello di responsabilità		0,00
		Autonomia		
		Impegno professionale		
2	max 0,16 min 0,04	Fungibilità delle prestazioni di lavoro		0,00
		Aggravio di lavoro		
		Collaborazione interfunzionale		
		Flessibilità		
3	max 0,56 min 0,11	Accuratezza e tempestività		0,00
4	max 0,58 min 0,11	Gestione delle relazioni		0,00
5	max 0,28 min 0,05	Sviluppo e condivisione della conoscenza		0,00
		Analisi e risoluzione dei problemi		
YYYYYYYY		Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità di appartenenza		
		Coefficiente totale	0,00	

Produttività individuale	
Somma dei coefficienti totali (inserire)	
Risorsa finanziaria	

economie da pensionamenti	
somma totale attribuita	

Giudizio sintetico

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

sudo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre (VE)

Protocollo (vedi timbro)

data, (vedi timbro)

Ai Dirigenti degli Uffici Ambiti Territoriali
LORO SEDI

**OGGETTO: contrattazione collettiva nazionale integrativa relativa al personale non dirigente del comparto funzioni centrali. Contratto n. 1/2018.
FUA 2016 - ripartizione risorse contrattazione di sede e centralinisti non vedenti.**

Si trasmette, in allegato alla presente, la tabella relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione, individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017, destinate alla retribuzione di produttività e ai centralinisti non vedenti.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

IL DIRIGENTE

Mirella Nappa

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)

Allegato



ALLEGATO "A"

MIUR
UNIVERSITÀ
VENETOMINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre (VE)**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRA
CONTRATTO n. 1/2018
CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2016**

Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva: **107.792,50**
 Quota media pro-capite lordo dipendente per produttività collettiva: **449,14**
 Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale: **107.792,50**
 Quota media pro-capite lordo dipendente per produttività individuale: **449,14**
 Totale Lordo Dipendente **215.585,00**
 Importo lordo dipendente destinato ai centralinisti non vedenti: **8.587,05**

Quota pro-capite destinata ai centralinisti non vedenti lordo dipendente = € 1.116,41 (DG, VE, PD, RO, VR e VI) **6.698,46**
 Quote lordo dipendente centralinista UAT TV fino al 1/1/16 = € 899,33 e centralinista UAT BL dal 9/02/16 = € 989,26 **1.888,59**
 Totale complessivo lordo dipendente **224.172,05**

UAT	N° DIP.	N° CENTRALINISTI	LORDO DIPENDENTE PER PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA 50%	LORDO DIPENDENTE PER PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE 50%	TOTALE LORDO DIPENDENTE	QUOTA PER CENTRALINISTI LORDO DIPENDENTE	TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE
DIREZIONE GENERALE + VENEZIA	63	2	28.294,72	28.294,72	56.589,44	2.232,82	58.822,26
PADOVA	42	1	18.863,88	18.863,88	37.727,76	1.116,41	38.844,17
ROVIGO	19	1	8.533,66	8.533,66	17.067,32	1.116,41	18.183,73
BELLUNO + TREVISO	37	2	16.618,18	16.618,18	33.236,36	1.888,59	35.124,95
VERONA	32	1	14.372,48	14.372,48	28.744,96	1.116,41	29.861,37
VICENZA	47	1	21.109,58	21.109,58	42.219,16	1.116,41	43.335,57
TOTALE	240	8	107.792,50	107.792,50	215.585,00	8.587,05	224.172,05

Mirella Nappa
 Firmato digitalmente da NAPPA MIRELLA
 C=IT O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA/S0185250588

IL DIRIGENTE
 Mirella Nappa
 (Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E
DELLA RICERCA
UFFICIO II

Rif. Prot. Entrata Nr. 28499

Allegati:

Risposta a Nota Nr.

Al Ministero dell'Istruzione Università e
Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il
Veneto
Ambito Territoriale per la provincia di
Vicenza

uspvi@postacert.istruzione.it

OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo di sede del 31 ottobre 2018 - Fua 2016 -

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011 l'ipotesi di contratto in oggetto indicata, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs n. 165/2001.

In merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti sopra richiamati, si è provveduto ad apporre il visto n. 1101 del 14 novembre 2018; si invita, però, codesto Ufficio a liquidare il compenso accessorio di cui all'oggetto solo all'esito positivo della validazione della "Relazione sulla performance 2016" da parte dell'OIV.

Si invita, inoltre, a voler procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in oggetto e ad ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Spinelli

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Antonio Tedesco

f.to digitalmente

B.Z.