Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica
(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino*
Modalità di Redazione	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*
Finalità	*Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali:* *a) area I - comparto Ministero;* *b) area II - comparto Ministero* *c) area III - comparto Ministero*
Struttura	*Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione ipotesi	*26 ottobre 2016*
	CONTRATTO INTEGRATIVO FUA 2015
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2015

Composizione delle delegazioni trattanti	Parte Pubblica: Giorgio Corà – Dirigente Ufficio Arturo Gaudiosi – vicario del Dirigente Nicola Terranova - componente Maria Angela Traversone - componente Giulietta Simionato - componente
	RSU dell'ufficio Componenti: Vecchiato Orazio Terzo Barbara Laudati Anna Conti Angelo Maistrello Alessandro
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FP/CGIL-FP/CISL-FP/UIL -SNALS-CONFSAL. Firmatarie del contratto : CISL, CGIL, CONFSAL-UNSA .
Soggetti destinatari	Personale delle Aree Comparto Ministeri
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	*Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo Unico d'Amministrazione per l'anno 2015 di cui al CCNI 1/2016 al personale delle aree Comparto Ministero in servizio presso l'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza;*

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo di sede è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001e successive modifiche e integrazioni. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel C.C.N.I. 1/2016.

RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE

Il Dirigente, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 6 ottobre 2016 uniformandosi ai criteri di differenziazione della retribuzione accessoria collettiva ed individuale connessi all'attività svolta da ciascun interessato indipendentemente dall'inquadramento professionale proprio di ciascun dipendente addivenendo alla firma dell'ipotesi di contratto di sede in data 26 ottobre 2016.

L'ipotesi di contratto si compone di 2 articoli –articolati in commi – dei quali di seguito saranno date esplicazioni

Art. 1	*Risorse disponibili*
	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2016 che prevede i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo medesimo.
	Con nota del 19/10/2016, pervenuta in data 25/10/2016, l'U.S.R. per il Veneto comunica la quota parte delle risorse attribuite all'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza. **1.** Le risorse a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, e destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente: a) € 1.116,41 – per la retribuzione destinata al centralinista telefonico non vedenti e ipovedente. b) € 78.971,50 – destinato alla retribuzione di produttività del personale delle aree in servizio presso l'Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Vicenza (Allegato A) alla data del 31/12/2015, al personale cessato nel corso dell'anno, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 30% € 23.691,50 + fondi per la produttività individuale 70% € 55.280,00).
Art.	Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

2

1. La somma di € 1.116,41 viene attribuita, sulla base di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.I. n. 1/2016, al centralista telefonico non vedente in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2015. Il compenso è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni dell'art. 5 del medesimo C.C.N.I. "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività".

2. il 30% (€ 23.691,50) della somma totale assegnata, sulla base di quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.I., è destinata alla produttività collettiva e viene attribuita al personale interessato per 12 mesi sulla base del servizio prestato nel corso anno 2015 al netto dei seguenti periodi di assenza: 1) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, 2) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno, 3) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno, 4) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita, 5) periodo di assenza per aspettativa senza assegni, 6) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 – art. 42, comma 5.
La risorsa residuale derivante dalla determinazione del servizio prestato è attribuita ai medesimi destinatari in proporzione al peso percentuale discendente dal servizio prestato.

3. il 70% (€ 55.280,00) della somma totale assegnata è destinata alla produttività individuale e, tenuto conto di quanto disposto dall'art.5 comma 4 del C.C.N.I., viene suddivisa tra i dipendenti in relazione al coefficiente totale attribuito a ciascuno, tenendo conto anche delle proposte rese collegialmente dai responsabili di settore, che dovrà rientrare nel range complessivo 0,60 – 3,00.

Al fine di permettere una valutazione più completa della performance individuale ogni criterio contiene dei sotto criteri, desunti dallo stesso Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Ministeri – n. 1/2016 del 21 aprile 2016, ai quali viene attribuito un punteggio minimo e massimo assegnato sulla scala di quattro livelli di giudizio secondo la seguente tabella:

TABELLA DEGLI INDICATORI E DESCRITTORI	
INDICATORE DI LIVELLO	DESCRIZIONE
BASE	si intende che la prestazione è stata resa nei limiti e nei modi di legittimità ritenuti accettabili dall'amministrazione in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
INTERMEDIO	si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma con elementi di valore professionale ulteriore per periodi di tempo abbastanza ampi in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
AVANZATO	si intende che la prestazione resa si qualifica per specifica presenza di valore professionale strutturato e profuso in modo costante in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
OTTIMALE	si intende che la prestazione resa è senz'altro di livello avanzato ed in generale in tutti i suoi aspetti particolarmente apprezzabile dall'amministrazione per efficacia, efficienza, coerenza organizzativa e sinergia in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione

Il coefficiente totale sarà determinato dalla somma dei punteggi, minimi e massimi, assegnati ad ogni sottocriterio dei cinque criteri di valutazione secondo la seguente tabella:

Tabella valutazione singoli sottocriteri

N.	CRITERI definiti da CCNI 1/2016		INDICATORI DI LIVELLO			
			BASE	INTERMEDIO	AVANZATO	OTTIMALE
1	max 0,22 min 0,04	Livello di responsabilità Autonomia Impegno professionale	da 0,04 a 0,09	da 0,10 a 0,17	da 0,18 a 0,20	da 0,21 a 0,22
2	max 0,16 min 0,04	Fungibilità delle prestazioni di lavoro Aggravio di lavoro Collaborazione interfunzionale Flessibilità	da 0,04 a 0,06	da 0,07 a 0,10	da 0,11 a 0,13	da 0,14 a 0,16
3	max 0,56 min 0,11	Accuratezza e tempestività	da 0,11 a 0,21	da 0,22 a 0,35	da 0,36 a 0,46	da 0,47 a 0,56
4	max 0,58 min 0,11	Gestione delle relazioni	da 0,11 a 0,17	da 0,18 a 0,44	da 0,45 a 0,52	da 0,53 a 0,58
5	max 0,28 min 0,05	Sviluppo e condivisione della conoscenza Analisi e risoluzione dei problemi	da 0,05 a 0,09	da 0,10 a 0,15	da 0,16 a 0,23	da 0,24 a 0,28

4. Al fine della determinazione della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente la modalità di calcolo è la seguente:

a) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziaria disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

b) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziare disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

c) le quote non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi verranno redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto a), ai dipendenti e con la medesima

modalità illustrata nel medesimo punto a).

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

Disposizioni finali

1. Come stabilito dal comma 5 dell'art. 6 del C.C.N.I. n. 1/2016, a ciascun dipendente verrà consegnata una scheda individuale con l'indicazione del coefficiente assegnato, il compenso conseguentemente attribuito e, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Il dipendente, entro sette giorni potrà presentare osservazioni. Qualora insorgessero controversie, si applicheranno le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

2. Per la valutazione complessiva si farà riferimento alla seguente tabella, ogni livello di giudizio, potrà essere integrato da una valutazione personalizzata con l'individuazione delle aree da migliorare. Per la descrizione dei livelli si fa riferimento alla tabella – indicatori/descrittori - di cui al precedente art. 2, comma 3.

	punteggio		livello
1	0,60	1,07	BASE
2	1,08	2,00	INTERMEDIO
3	2,01	2,56	AVANZATO
4	2,57	3,00	OTTIMALE

Vicenza, 27/10/2016

IL DIRIGENTE
Dr. Giorgio Corà

Firmato digitalmente da CORA' GIORGIO
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA/80185250588