



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA**  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

### RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 21 maggio 2019 in Vicenza, presso la sede dell'Ufficio n. VIII Ambito Territoriale di Vicenza, alle ore 9,00 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale

CONSIDERATO che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi del contratto decentrato di sede del 6 maggio 2019, concernente **"Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, destinato alla produttività del personale non dirigente"**, con visto di registrazione n. 947 del 13 maggio 2019

procedono alla definitiva sottoscrizione del predetto contratto decentrato nel testo allegato.

Per l'Amministrazione

Il Dirigente - Dr. Carlo Alberto Formaggio

Simionato Giulietta

Per le Organizzazioni sindacali e RSU

RSU

F.P. CGIL

CISL F.P.

CONF.SAL. UNSA



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA**  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

## CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

### COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE

#### CONTRATTO N. 1/2019

### Criteria e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente ANNO 2017

#### Premessa

1. Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Funzioni Centrali personale non dirigente – n. 2/2018 del 26 luglio 2018, concernente “Criteria e modalità di utilizzo del Fondo unico di Amministrazione per l’anno 2017, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente”, sottoscritto in via definitiva in data 28 febbraio 2019.

2. Visto l’art. 4 del citato Contratto concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla “retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti”.

3. Visto l’art. 5 del medesimo Contratto concernente “Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività”

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del Fondo Unico di Amministrazione per il 2017, concordano quanto segue.

#### ART. 1

#### Risorse disponibili

1. Le risorse a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l’anno 2017, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, e destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente:

a) € 1.116,41 – per la retribuzione destinata ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.

b) € 40.169,36 – stanziamento ripartito dall’Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l’Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Vicenza (Allegato A) alla data del 31/12/2017, al personale cessato nel corso dell’anno 2017, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 50% € 20.084,68 + fondi per la produttività individuale 50% € 20.084,68).

CISCP

Amministratore

Emmevella

Amministratore

Amministratore

Amministratore

Amministratore

Amministratore

Amministratore



## ART. 2

### Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

1. La somma di € 1.116,41 viene attribuita, sulla base di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.I. n. 2/2018, al centralista telefonico non vedente in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2017. Il compenso è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni dell'art. 5 del medesimo C.C.N.I. "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività".

2. il 50% (€ 20.084,68) della somma totale assegnata, sulla base di quanto disposto dall'art. 5 commi 5 e 6 del C.C.N.I. n. 2/2018, è destinata alla produttività collettiva e viene attribuita al personale interessato per 12 mesi sulla base del servizio prestato nel corso anno 2017 al netto dei seguenti periodi di assenza: 1) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, 2) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno, 3) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno, 4) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita, 5) periodo di assenza per aspettativa senza assegni, 6) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 – art. 42, comma 5. La risorsa residuale derivante dalla determinazione del servizio prestato è attribuita ai medesimi destinatari in proporzione al peso percentuale discendente dal servizio prestato.

3. il 50% (€ 20.084,68) della somma totale assegnata è destinata alla produttività individuale e, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 commi 8, 9, 10, 11 del C.C.N.I. n. 2/2018, viene suddivisa tra i dipendenti in relazione al coefficiente totale attribuito a ciascuno, tenendo conto anche delle proposte rese collegialmente dai responsabili di area, che dovrà rientrare nel range complessivo 0,60 – 3,00.

Al fine di permettere la valutazione della performance individuale vengono presi in considerazione cinque dei sei criteri, desunti dallo stesso Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Funzioni Centrali – n. 2/2018 del 26 luglio 2018, ai quali viene attribuito un punteggio minimo e massimo che determinerà quattro livelli di giudizio secondo la seguente tabella:

TABELLA DEGLI INDICATORI E DESCRITTORI	
INDICATORE DI LIVELLO	DESCRIZIONE
BASE	si intende che la prestazione è stata resa nei limiti e nei modi di legittimità ritenuti accettabili dall'amministrazione in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
INTERMEDIO	si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma con elementi di valore professionale ulteriore per periodi di tempo abbastanza ampi in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
AVANZATO	si intende che la prestazione resa si qualifica per specifica presenza di valore professionale strutturato e profuso in modo costante in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "M. F. U. V. 2" and "G. S. S. S. S."]*

OTTIMALE	si intende che la prestazione resa è senz'altro di livello avanzato ed in generale in tutti i suoi aspetti particolarmente apprezzabile dall'amministrazione per efficacia, efficienza, coerenza organizzativa e sinergia in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
----------	---

Il coefficiente totale sarà determinato dalla somma dei punteggi, minimi e massimi, assegnati ad ognuno dei seguenti cinque criteri di valutazione secondo la tabella riportata:

Tabella valutazione singoli criteri

N.	CRITERI definiti da CCNI 2/2018 (art. 5, comma 9)	PUNTEGGI	
		MINIMO	MASSIMO
1	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,12	0,66
2	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,16	0,64
3	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,11	0,56
4	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,11	0,58
5	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10	0,56

4. Al fine della determinazione della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente la modalità di calcolo è la seguente:

a) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziaria disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

b) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziare disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.




 pleto shuro  
 Aluno lauro  





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA**  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

c) le quote non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi verranno redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto a), ai dipendenti e con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto a).

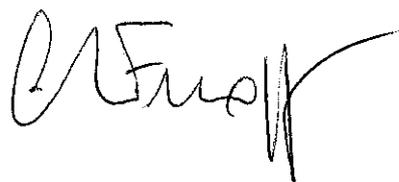
La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

**Disposizioni finali**

1. Come stabilito dal comma 5 dell'art. 6 del C.C.N.I. n. 2/2018, a ciascun dipendente verrà consegnata una scheda individuale con l'indicazione del coefficiente assegnato, il compenso conseguentemente attribuito e, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Il dipendente, entro sette giorni potrà presentare osservazioni. Qualora insorgessero controversie, si applicheranno le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.
2. Per la valutazione complessiva si farà riferimento alla seguente tabella, ogni livello di giudizio, potrà essere integrato da una valutazione personalizzata con l'individuazione delle aree da migliorare. Per la descrizione dei livelli si fa riferimento alla tabella - indicatori/descrittori - di cui al precedente art. 2, comma 3.

	punteggio		livello
1	0,60	1,07	BASE
2	1,08	2,00	INTERMEDIO
3	2,01	2,56	AVANZATO
4	2,57	3,00	OTTIMALE

  
  
Domenico...

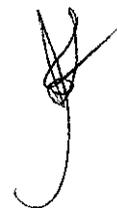




4

*giudizio storico*  
*Domenico...*





UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE-AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA

SCHEDA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE FUA 2017

Nome			
Qualifica			
Risorsa per performance individuale		€ 20.084,68	
		cd	
1	max 0,66 min 0,12	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	
2	max 0,64 0,16	min fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	
3	max 0,56 min 0,11	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	
4	max 0,58 min 0,11	comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	
5	max 0,56 min 0,10	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	
	YYYYYYYYY	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità di appartenenza	
		Coefficiente totale	0,00

Produttività individuale	
Somma dei coefficienti totali (inserire)	
Risorsa finanziaria	

economie da pensionamenti	
somma totale attribuita	

Giudizio sintetico

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



ALLEGATO "A"  
(2 pagine)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

**DIREZIONE GENERALE**

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.  
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre (VE)

Ai Dirigenti degli Uffici Ambiti Territoriali  
dell'USR Veneto

**OGGETTO: contrattazione collettiva nazionale integrativa relativa al personale non dirigente del comparto funzioni centrali. Contratto n. 2/2018 sottoscritto il 28/02/2019 che annulla e sostituisce quello sottoscritto il 31/01/2019. FUA 2017 - ripartizione risorse contrattazione di sede e centralinisti non vedenti.**

A seguito della nuova ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo, che si allega in copia, sottoscritta definitivamente dal MIUR in data 28/02/2019 e relativa ai criteri e alle modalità di utilizzazione del FUA 2017, si trasmette, unitamente alla presente, la nuova ripartizione delle risorse finanziarie del FUA 2017 tra le sedi di contrattazione, individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017, destinate alla retribuzione di produttività e ai centralinisti non vedenti.

Tale ripartizione annulla e sostituisce quella trasmessa con la nota prot. 4177 del 15/02/2019.

Ai fini della ripartizione delle risorse si è tenuto conto delle unità di personale, presenti al 31/12/2017 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso del 2017.

IL DIRIGENTE

Mirella Nappa

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993

Firmato digitalmente da NAPPA MIRELLA  
C=IT  
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E  
RICERCA

Allegati:

- CCNI 2/2018 sottoscritto in data 28/2/2019
- tabella di ripartizione delle risorse finanziarie del FUA 2017 tra le sedi di contrattazione



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO  
DIREZIONE GENERALE  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre (VE)

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI  
CONTRATTO n. 2/2018 (sottoscritto il 28\_2\_2019)  
CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2017**

Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva: **105.901,00**  
Quota media pro-capite lordo dipendente per produttività collettiva: 456,47  
Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale: **105.901,00**  
Quota media pro-capite lordo dipendente per produttività individuale: 456,47  
**Totale Lordo Dipendente** **211.802,00**  
Quota pro-capite destinata ai centralinisti non vedenti (DG, VE, PD, RO, BL e VI) 1.116,41  
Quota centralinista UAT VR fino al 31/05/17 465,17  
Importo totale lordo dipendente destinato ai centralinisti non vedenti: **7.163,63**  
**Totale complessivo lordo dipendente** **218.965,63**

UAT	N° DIP.	DI CUI N° CENTRALINISTI	LORDO DIPENDENTE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 50%	LORDO DIPENDENTE PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 50%	TOTALE LORDO DIPENDENTE	QUOTA PER CENTRALINISTI LORDO DIPENDENTE	TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE
DIREZIONE GENERALE + VENEZIA	66	2	30.127,02	30.127,02	<b>60.254,04</b>	<b>2.232,82</b>	<b>62.486,86</b>
PADOVA	42	1	19.171,70	19.171,70	<b>38.343,40</b>	<b>1.116,41</b>	<b>39.459,81</b>
ROVIGO	18	1	8.216,46	8.216,46	<b>16.432,92</b>	<b>1.116,41</b>	<b>17.549,33</b>
BELLUNO + TREVISO	31	1	14.150,57	14.150,57	<b>28.301,14</b>	<b>1.116,41</b>	<b>29.417,55</b>
VERONA	31	1	14.150,57	14.150,57	<b>28.301,14</b>	<b>465,17</b>	<b>28.766,31</b>
VICENZA	44	1	20.084,68	20.084,68	<b>40.169,36</b>	<b>1.116,41</b>	<b>41.285,77</b>
<b>TOTALE</b>	<b>232</b>	<b>7</b>	<b>105.901,00</b>	<b>105.901,00</b>	<b>211.802,00</b>	<b>7.163,63</b>	<b>218.965,63</b>

IL DIRIGENTE

Mirella Nappa

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)

Firmato digitalmente da NAPPA MIRELLA  
C=IT  
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA

*Mirella Nappa*



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO  
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E  
DELLA RICERCA  
UFFICIO II

Rif. Prot. Entrata Nr. 11704  
Allegati:  
Risposta a Nota Nr.

Al Ministero dell'Istruzione Università e  
Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il  
Veneto  
Ambito Territoriale Provinciale di  
Vicenza

[uspvi@postacert.istruzione.it](mailto:uspvi@postacert.istruzione.it)

OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo di sede del 6 maggio 2019 - Fua 2017 -

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011 l'ipotesi di contratto in oggetto indicata, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs n. 165/2001.

In merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti sopra richiamati, si è provveduto ad apporre il visto n. 947 del 13 maggio 2019; si invita, però, codesto Ufficio a liquidare il compenso accessorio di cui all'oggetto solo all'esito positivo della validazione della "Relazione sulla performance 2017" da parte dell'OIV.

Si invita a voler procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in oggetto e ad ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Spinelli

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Antonio Tedesco

f.to digitalmente

B.Z.