

Comparto Funzioni Centrali – **personale non dirigente**

Ipotesi di Contratto di sede del 23 novembre 2020 – n. 1/2020

"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR"

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area I - comparto Funzioni centrali; b) area II - comparto Funzioni centrali c) area III - comparto Funzioni centrali</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione ipotesi	<p>23 novembre 2020</p> <p>CONTRATTO INTEGRATIVO F.R.D. (ex FUA) anno 2018</p>
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2018
Composizione delle delegazioni trattanti	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <p>Carlo Alberto Formaggio – Dirigente Ufficio Annamaria Giambersio - componente</p>
	<p><u>RSU dell'ufficio Componenti:</u></p> <p>Chiapperini Michele Conti Angelo</p>
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL – CISL FP – UIL PA – CONFSAL-UNSA – FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP – F.L.P. – U.S.B.</p> <p>Firmatarie del contratto: CISL FP, FP CGIL, CONFSAL-UNSA.</p>
Soggetti destinatari	Personale delle Aree Comparto funzioni centrali-personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Criteria per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018 di cui al CCNI n.1/2020 al personale delle aree Comparto funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza;</i></p>

MODULO 2

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel C.C.N.I. n.1/2020.

RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE

Il Dirigente, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 16 novembre 2020 uniformandosi ai criteri di differenziazione della retribuzione accessoria correlata alla performance organizzativa ed individuale connessi all'attività svolta da ciascun interessato indipendentemente dall'inquadramento professionale proprio di ciascun dipendente addivenendo alla firma dell'ipotesi di contratto di sede in data 23 novembre 2020.

L'ipotesi di contratto si compone di 3 articoli – articolati in commi – dei quali di seguito saranno date esplicazioni

Art. 1	<i>Risorse disponibili</i>
	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2020 che prevede i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo medesimo.</i>
	<i>Con nota del 17/11/2020 l'U.S.R. per il Veneto comunica la quota parte delle risorse attribuite all'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza.</i>
	1. Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, e destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente: a) € 1.116,41 – per la retribuzione destinata al centralista telefonico non vedente e ipovedente. b) € 120.872,00 – destinato alla retribuzione di produttività del personale delle aree in servizio presso l'Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Vicenza (Allegato A) alla data del 31/12/2018, al personale cessato nel corso dell'anno, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 50% € 60.436,00 + fondi per la produttività individuale 50% € 60.436,00).
Art. 2	Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)
	1. La somma di € 1.116,41 viene attribuita, sulla base di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.I. n.1/2020, al centralista telefonico non vedente in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2018, calcolata con riferimento a 360 giorni annui. Il compenso è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni dell'art. 7 del medesimo C.C.N.I. "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale".

2. il 50% (€ 60.436,00) della somma totale assegnata, sulla base di quanto disposto dall'art. 7 commi 2, 7 e 8 del C.C.N.I.n.1/2020, è destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa e viene attribuita al personale interessato per 360 giorni sulla base del servizio prestato nel corso anno 2018 al netto dei seguenti periodi di assenza: a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo; b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno; c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno; d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita; e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni; f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 – art. 42, comma 5.

La risorsa residuale derivante dalla determinazione del servizio prestato è attribuita, per le medesime finalità, esclusivamente al personale in servizio nello stesso Ufficio che non abbia subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza di cui ai precedenti punti da a) a f).

3. il 50% (€ 60.436,00) della somma totale assegnata - al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale, di cui al successivo art.3 - è destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale e, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 7 commi 10, 11, 12, 13 del C.C.N.I. n. 1/2020, viene suddivisa tra i dipendenti in relazione al coefficiente totale attribuito a ciascuno, tenendo conto anche delle precedenti proposte rese dai responsabili di area, che dovrà rientrare nel "range" complessivo - min. 0,60 max 3,00.

Al fine di permettere la valutazione della performance individuale vengono presi in considerazione cinque dei sei criteri, desunti dallo stesso Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Funzioni Centrali – n. 1/2020 del 29 maggio 2020, ai quali viene attribuito un punteggio minimo e massimo che determinerà quattro livelli di giudizio secondo la seguente tabella:

TABELLA DEGLI INDICATORI E DESCRITTORI	
INDICATORE DI LIVELLO	DESCRIZIONE
BASE	si intende che la prestazione è stata resa nei limiti e nei modi di legittimità ritenuti accettabili dall'amministrazione in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
INTERMEDIO	si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma con elementi di valore professionale ulteriore per periodi di tempo abbastanza ampi in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
AVANZATO	si intende che la prestazione resa si qualifica per specifica presenza di valore professionale strutturato e profuso in modo costante in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
OTTIMALE	si intende che la prestazione resa è senz'altro di livello avanzato ed in generale in tutti i suoi aspetti particolarmente apprezzabile dall'amministrazione per efficacia, efficienza, coerenza organizzativa e sinergia in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione

Il coefficiente totale sarà determinato dalla somma dei punteggi, minimi e massimi, assegnati ad ognuno dei seguenti cinque criteri di valutazione secondo la seguente tabella:

T Tabella valutazione singoli criteri

N.	CRITERI definiti da CCNI 2/2018 (art. 5, comma 9)	PUNTEGGI	
		MINIMO	MASSIMO
1	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,12	0,66
2	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,16	0,64
3	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,11	0,56
4	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,11	0,58
5	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10	0,56

4. Al fine della determinazione della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente la modalità di calcolo è la seguente:

a) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziaria disponibile – al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale di cui all'art.8 del C.C.N.I. n.1/2020 - divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

b) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziare disponibile - al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale di cui all'art.8 del C.C.N.I. n.1/2020 - divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

c) le quote non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi verranno redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto a), ai dipendenti e con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto a).

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

Art. 3

Utilizzo della retribuzione correlata alla performance individuale per la differenziazione del premio individuale (di cui al precedente art. 2 punto 3)

L'art. 8, comma 1, del C.C.N.I. n1/2020 definisce che parte della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, sia destinata ad un premio individuale, da attribuirsi tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito in sede di contrattazione. Detta maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione individuale.

La percentuale del personale destinatario del premio non potrà essere inferiore al 5% né superiore al 20% del personale in servizio e destinatario del F.R.D. (ex Fua).

In sede di contrattazione viene fissata al 5% la percentuale per l'individuazione dei destinatari del premio individuale.

I commi 3, 4 e 5 dell'art.8 del C.C.N.I. n.1/2020, definiscono il calcolo del valore medio pro-capite (applicazione della formula indicata al comma 3), rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione.



Disposizioni finali

1. Come stabilito dal comma 5 dell'art. 9 del C.C.N.I. n. 1/2020, a ciascun dipendente verrà consegnata una scheda individuale con l'indicazione del coefficiente assegnato, il compenso conseguentemente attribuito e, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Il dipendente, entro sette giorni potrà presentare le proprie osservazioni; qualora insorgessero controversie, si applicheranno le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.
2. Per la valutazione complessiva si farà riferimento alla seguente tabella, ogni livello di giudizio, potrà essere integrato da una valutazione personalizzata con l'individuazione delle aree da migliorare. Per la descrizione dei livelli si fa riferimento alla tabella – indicatori/descrittori - di cui al precedente art. 2, comma 3.

	punteggio		livello
1	0,60	1,07	BASE
2	1,08	2,00	INTERMEDIO
3	2,01	2,56	AVANZATO
4	2,57	3,00	OTTIMALE

Il Dirigente
 Dottor Carlo Alberto Formaggio
 (documento firmato digitalmente)