



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

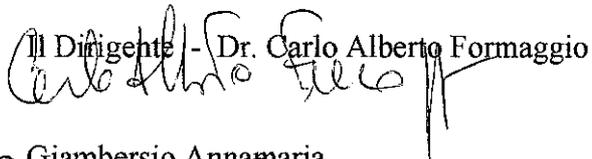
RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

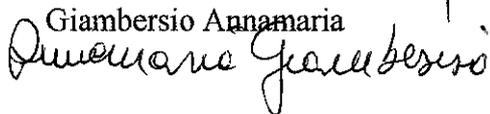
Il giorno 27 novembre 2020 in Vicenza, presso la sede dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, alle ore 10:00 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale,

CONSIDERATO che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi del contratto decentrato di sede del 23 novembre 2020, concernente **"Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR"** con visto di registrazione n.1852 del 24 novembre 2020

procedono alla definitiva sottoscrizione del predetto contratto decentrato nel testo allegato.

Per l'Amministrazione

Il Dirigente - Dr. Carlo Alberto Formaggio


Giambersio Annamaria


Per le Organizzazioni sindacali e RSU

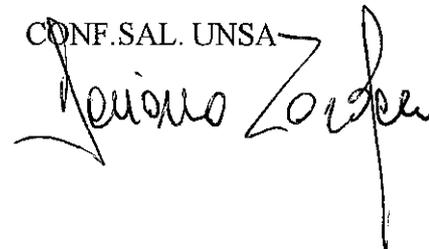
RSU



F.P. CGIL

CISL F.P.

CONF.SAL. UNSA





Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

CONTRATTO N. 1 /2020

Criteria e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente ANNO 2018

Premessa

1. Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Funzioni Centrali personale non dirigente – n. 1/2020 sottoscritto in data 29 maggio 2020, concernente “Criteria e modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l’anno 2018, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell’ex MIUR” e la nota del Ministero dell’Istruzione prot.n.26802 del 09/11/2020 con la quale comunica il visto definitivo;

2. Visto l’art. 4 del citato Contratto concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla “retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti”;

3. Visto l’art. 7 del medesimo Contratto concernente “Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale”;

4. Visto l’art. 8 del medesimo Contratto concernente la “differenziazione del premio individuale”;

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del F.R.D. per il 2018, concordano quanto segue.

ART. 1

Risorse disponibili

1. Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l’anno 2018, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, e destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente:

a) € 1.116,41 – per la retribuzione destinata ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

b) € 120.872,00 – stanziamento ripartito dall’Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l’Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Vicenza (Allegato A) alla data del 31/12/2018, al personale cessato nel corso dell’anno 2018, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 50% € 60.436,00 + fondi per la produttività individuale 50% € 60.436,00).

ART. 2

Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

1. La somma di € 1.116,41 viene attribuita, sulla base di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.I. n. 1/2020, al centralista telefonico non vedente in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2018, calcolata con riferimento a 360 giorni annui.
Il compenso è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni dell'art. 7 del medesimo C.C.N.I. "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale".

2. il 50% (€ 60.436,00) della somma totale assegnata, sulla base di quanto disposto dall'art. 7 commi 2, 7 e 8 del C.C.N.I. n. 1/2020, è destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa e viene attribuita al personale interessato per 360 giorni annui sulla base del servizio prestato nel corso anno 2018 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2018
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2018
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 – art. 42, comma 5.

La risorsa residuale derivante dalla determinazione del servizio prestato è attribuita, per le medesime finalità, esclusivamente al personale in servizio nello stesso Ufficio che non abbia subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza di cui ai precedenti punti da a) a f).

3. il 50% (€ 60.436,00) della somma totale assegnata – al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale, di cui al successivo art.3 - è destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale e, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 7 commi 10, 11, 12, 13 del C.C.N.I. n. 1/2020, viene suddivisa tra i dipendenti in relazione al coefficiente totale attribuito a ciascuno, tenendo conto anche delle precedenti proposte rese dai responsabili di area, che dovrà rientrare nel "range" complessivo - min. 0,60 max 3,00.

Al fine di permettere la valutazione della performance individuale vengono presi in considerazione cinque dei sei criteri, desunti dallo stesso Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Funzioni Centrali – n. 1/2020 del 29 maggio 2020, ai quali viene attribuito un punteggio minimo e massimo che determinerà quattro livelli di giudizio secondo la seguente tabella:

TABELLA DEGLI INDICATORI E DESCRITTORI	
INDICATORE DI LIVELLO	DESCRIZIONE

Chiodi
AR
HT
du 2
WFF
Agnaberrio



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
 Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

BASE	si intende che la prestazione è stata resa nei limiti e nei modi di legittimità ritenuti accettabili dall'amministrazione in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
INTERMEDIO	si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma con elementi di valore professionale ulteriore per periodi di tempo abbastanza ampi in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
AVANZATO	si intende che la prestazione resa si qualifica per specifica presenza di valore professionale strutturato e profuso in modo costante in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
OTTIMALE	si intende che la prestazione resa è senz'altro di livello avanzato ed in generale in tutti i suoi aspetti particolarmente apprezzabile dall'amministrazione per efficacia, efficienza, coerenza organizzativa e sinergia in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione

Il coefficiente totale sarà determinato dalla somma dei punteggi, minimi e massimi, assegnati ad ognuno dei seguenti cinque criteri di valutazione secondo la tabella riportata:

Tabella valutazione singoli criteri

N.	CRITERI definiti da CCNI 1/2020 (art. 7, comma 11)	PUNTEGGI	
		MINIMO	MASSIMO
1	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,12	0,66
2	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,16	0,64
3	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,11	0,56
4	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,11	0,58
5	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10	0,56

4. Al fine della determinazione della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente la modalità di calcolo è la seguente:

a) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziaria disponibile – al netto di quanto occorrente per la

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

3

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

differenziazione del premio individuale di cui all'art.8 del C.C.N.I. n.1/2020 - divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

b) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, il singolo importo per ciascun dipendente sarà uguale alla risorsa finanziaria disponibile – al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale di cui all'art.8 del C.C.N.I. n.1/2020 - divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

c) le quote non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi verranno redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto a), ai dipendenti e con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto a).

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

ART. 3

Utilizzo della retribuzione correlata alla performance individuale per la differenziazione del premio individuale (di cui al precedente art. 2 punto 3)

L'art. 8, comma 1, del C.C.N.I. n1/2020 definisce che parte della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, sia destinata ad un premio individuale, da attribuirsi tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito in sede di contrattazione.

Detta maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione individuale.

La percentuale del personale destinatario del premio non potrà essere inferiore al 5% né superiore al 20% del personale in servizio e destinatario del F.R.D. (ex Fua).

In sede di contrattazione viene fissata al 5% la percentuale per l'individuazione dei destinatari del premio individuale.

I commi 3, 4 e 5 dell'art.8 del C.C.N.I. n.1/2020, definiscono il calcolo del valore medio pro-capite (applicazione della formula indicata al comma 3), rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione.

Disposizioni finali

1. Come stabilito dal comma 5 dell'art. 9 del C.C.N.I. n. 1/2020, a ciascun dipendente verrà consegnata una scheda individuale con l'indicazione del coefficiente assegnato, il compenso conseguentemente attribuito e, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata.

4

Il dipendente, entro sette giorni potrà presentare le proprie osservazioni; qualora insorgessero controversie, si applicheranno le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

2. Per la valutazione complessiva si farà riferimento alla seguente tabella, ogni livello di giudizio, potrà essere integrato da una valutazione personalizzata con l'individuazione delle aree da migliorare. Per la descrizione dei livelli si fa riferimento alla tabella - indicatori/descrittori - di cui al precedente art. 2, comma 3.

	punteggio		livello
1	0,60	1,07	BASE
2	1,08	2,00	INTERMEDIO
3	2,01	2,56	AVANZATO
4	2,57	3,00	OTTIMALE

Chiodi

du

EFrop

[Signature]

Dejoubertis

[Signature]

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE-AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA

SCHEDA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE F.R.D. (ex FUA) anno 2018

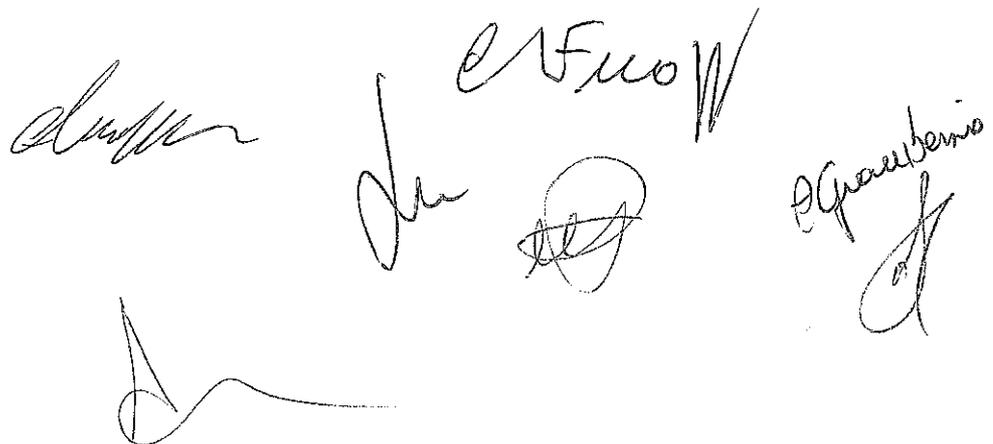
Nome	
Qualifica	
Risorsa per performance individuale (al netto della somma x premio individuale)	€ 59.495,84

Criteri	cd		
1	max 0,66 min 0,12	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	
2	max 0,64 0,16	min fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	
3	max 0,56 min 0,11	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	
4	max 0,58 min 0,11	comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	
5	max 0,56 min 0,10	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	
	YYYYYYYY	Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità di appartenenza	
Coefficiente totale			0,00%

Produttività individuale	
Somma dei coefficienti totali (inserire)	
Risorsa finanziaria	

economie da pensionamenti	
somma totale attribuita	

Giudizio sintetico





(ALLEGATO A-2 pagine)

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

Ai Dirigenti degli Uffici Ambiti Territoriali
dell'USR Veneto

OGGETTO: contrattazione collettiva nazionale integrativa relativa al personale non dirigente del comparto funzioni centrali. Ipotesi C.C.N.I. del 29/05/2020. FRD 2018 (ex FUA) – ripartizione risorse contrattazione di sede e centralinisti non vedenti. - RETTIFICA

Con riferimento alla precedente nota prot. 20980 del 13/11/2020, pari oggetto delle presente, e a seguito di alcune variazioni nel numero di dipendenti si trasmette, unitamente alla presente, la nuova ripartizione delle risorse finanziarie del FRD 2018 (ex FUA) tra le sedi di contrattazione, individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017, destinate al personale non dirigente dell'ex MIUR e ai centralinisti non vedenti.

Gli estremi della sottoscrizione definitiva saranno comunicati a breve.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Carmela Palumbo

*Firma autografa sostituita a mezzo
stampa ex art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993*



Firmato digitalmente da
PALUMBO CARMELA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E RICERCA

Allegati:
- tabella di ripartizione delle

Sezione Risorse Finanziarie
Responsabile del procedimento : FR
Tel. 041.27 231 55 (VoIP 88755)

e-mail: direzione-veneto@istruzione.it C.F. 80015150271 - Pec: drve@postacert.istruzione.it
Codice fatturazione elettronica: contabilità generale 9L2WQN - contabilità ordinaria HS9OVD
Codice IPA: m_pi - Codice AOO: AOODRVE



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre (VE)



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
CONTRATTO n. 1/2020 (sottoscritto il 20_11_2020)
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva:	326.035,50
<i>Quota media pro-capite lordo dipendente per produttività collettiva:</i>	1.590,42
Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale:	326.035,50
<i>Quota media pro-capite lordo dipendente per produttività individuale:</i>	1.590,42
Totale Lordo Dipendente	652.071,00
<i>Quota pro-capite destinata ai centralinisti non vedenti (BL, PD, RO, DG, VE e VI)</i>	1.116,41
<i>Quota centralinista UAT VR dal 18/12/2018 (13 giorni)</i>	39,94
<i>Quota centralinista UAT TV dal 20/02/2018 (314 giorni)</i>	964,83
Importo totale lordo dipendente destinato ai centralinisti non vedenti:	7.703,23
Totale complessivo lordo dipendente con centralinisti	659.774,23

UAT	N° DIP.	DI CUI N° CENTRALINISTI	LORDO DIPENDENTE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 50%	LORDO DIPENDENTE PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 50%	TOTALE LORDO DIPENDENTE	QUOTA PER CENTRALINISTI LORDO DIPENDENTE	TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE
DIREZIONE GENERALE + VENEZIA	58	2	92.243,50	92.243,50	184.487,00	2.232,82	186.719,82
PADOVA	36	1	57.255,00	57.255,00	114.510,00	1.116,41	115.626,41
ROVIGO	15	1	23.856,00	23.856,00	47.712,00	1.116,41	48.828,41
BELLUNO + TREVISO	30	2	47.713,00	47.713,00	95.426,00	2.081,24	97.507,24
VERONA	28	1	44.532,00	44.532,00	89.064,00	39,94	89.103,94
VICENZA	38	1	60.436,00	60.436,00	120.872,00	1.116,41	121.988,41
TOTALE	205	8	326.035,50	326.035,50	652.071,00	7.703,23	659.774,23



Firmato digitalmente da
PALUMBO CARMELA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E RICERCA

IL DIRETTORE GENERALE
Carmela Palumbo

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E IL MINISTERO
DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO II

Rif. Prot. Entrata Nr. 34135
Allegati:
Risposta a Nota Nr.

Al Ministero dell'Istruzione Università e
Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il
Veneto
Ambito Territoriale per la provincia di
Vicenza

uspvi@postacert.istruzione.it

OGGETTO: Ipotesi di contratto integrativo di sede - Frd 2018 – Certificazione.

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) del D.lgs 123/2011 l'ipotesi di contratto in oggetto indicata, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs n. 165/2001.

In merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti sopra richiamati si è provveduto ad apporre il visto n. 1852 del 24 novembre 2020.

Si invita, inoltre, a voler procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi in oggetto e ad ottemperare agli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Spinelli

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Antonio Tedesco

f.to digitalmente