



## Programma dell'intervento

### **L'orientamento e l'inserimento lavorativo di persone con sindrome di asperger e neurodiversità.**

L'esperienza ha dimostrato che la possibilità di avere un impiego stabile nel tempo e che possa offrire un'opportunità di investimento delle proprie competenze "forti", permette a persone con SA non solo di avere un'autonomia economica e sociale, ma soprattutto di prevenire l'insorgenza o l'aggravarsi di altri disturbi psichici o comorbidità, che determinerebbero una situazione di ritiro sociale, con conseguente aumento del carico sulla famiglia e/o sulle strutture socio – sanitarie pubbliche e dell'intera collettività.

Pertanto, il GAV si è attivato da un paio d'anni per contribuire concretamente a tracciare dei percorsi, che permettano alle persone con Asperger di avere nel tempo dei punti di riferimento chiari e stabili in tema di inserimento lavorativo mirato. È stato messo a punto un sistema di profilazione dei candidati che prende in considerazione la necessità di integrare un classico profilo lavorativo con situazioni di disagio da indagare e provvedimenti di supporto da individuare e suggerire.

Gli output di questo percorso sono un CV ed una lettera di presentazione ben più elaborati di quelli normalmente disponibili per una persona neurotipica, che per questo motivo vengono redatti direttamente dagli specialisti che conducono il percorso di profilazione.

## Principali Tematiche dell'intervento formativo

- Presentazione Gruppo Asperger Veneto OdV
- Cos'è la Sindrome di Asperger in sintesi
- Importanza di un ponte Scuola – Lavoro e di un linguaggio condiviso
- Caratteristiche e Vantaggi per le Aziende
- Il metodo GAV

## Relatore

Responsabile del progetto la dottoressa *Giovanna Ziviello*, laureata in filosofia all'Università "Ca' Foscari" di Venezia, dal 1999 opera come Consulente Risorse Umane, specializzandosi prima nell'ambito della Formazione, come progettista di interventi formativi finanziati e come docente in corsi di Comunicazione e Management; quindi, acquisendo competenze nella Selezione del Personale, occupandosi prevalentemente del processo di selezione dei candidati per conto di committenti terzi.

Dal 2013 opera nel supporto all'inserimento lavorativo e all'orientamento di candidati alla ricerca di lavoro.

Dal 2018 è socia attiva del Gruppo Asperger Veneto OdV, per la quale organizzazione segue diversi progetti ed in particolare il percorso di accompagnamento all'inserimento lavorativo di persone con SA e disturbi del neurosviluppo affini.

### Presentazione Organizzazione e relatore:

Il Gruppo Asperger Veneto OdV è una Organizzazione di Volontariato che agisce in ambito regionale, iscritta al Registro regionale delle organizzazioni di volontariato della regione Veneto, nata nel 2016 da un gruppo di famiglie di persone con Sindrome di Asperger e che ad oggi conta soci in 5 province del Veneto.

Le nostre finalità statutarie sono:

- Aiutare le famiglie e le persone con Sindrome di Asperger (di seguito SA) per portare loro solidarietà e aiuto.
- Diffondere la conoscenza della SA attraverso strategie informative diversificate, quali diffusione della ricerca scientifica, convegni e conferenze su tutti gli aspetti connessi.
- Collaborare con la comunità scientifica, la scuola/università, il mondo del lavoro, altre associazioni ed enti pubblici e privati per lo sviluppo delle conoscenze e la diffusione di buone prassi per la SA.
- Progettare iniziative di aiuto attraverso un'apposita informazione/formazione sulla SA, rivolte a famiglie, insegnanti, operatori socio sanitari e principali *caregiver*.
- Agire per la tutela dei diritti delle persone con Asperger, per favorirne l'inclusione scolastica, lavorativa e sociale.
- Promuovere iniziative di aggregazione e inclusione sociale di persone Asperger, per fornire loro un supporto educativo o abilitativo e sostenere le famiglie.
- Organizzare interventi in tutti i luoghi e contesti di aggregazione per favorire l'inclusione di persone Asperger.